



# C.I.R.S. FIRENZE ODV

## COMITATO ITALIANO PER IL REINSERIMENTO SOCIALE

ENTE MORALE (D.P. 18.12.1961 n.1578)  
Via delle Masse 41 – 50141 – Firenze

### CODICE DI COMPORTAMENTO

#### 1. FINALITÀ

Il C.I.R.S. Firenze ODV ha deciso di adottare il presente Codice di Comportamento per ribadire come il rispetto dei principi etici e morali rappresenti una condizione a garanzia per lo sviluppo dell'Ente stesso, nel rispetto di tutti coloro che, a diverso titolo, entrano in contatto con la sua struttura e dell'insieme dei suoi collaboratori. Al Codice di Comportamento tutti devono attenersi nella loro operatività quotidiana e nello svolgimento delle funzioni cui sono preposti, con la consapevolezza che solo il pieno rispetto del Codice può consentire all'Ente stesso di mantenere ed accrescere la sua credibilità ed apprezzamento nei diversi contesti in cui opera.

#### 2. DESTINATARI

Il presente codice si applica, senza alcuna eccezione, a tutti i dipendenti, collaboratori ed a tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano rapporti o relazioni con il C.I.R.S. Firenze ODV ed operano per il conseguimento dei suoi obiettivi (di seguito “Destinatari”). Ad ogni Destinatario è richiesto il rispetto del presente codice.

#### 3. PRINCIPI GUIDA

I Destinatari del presente Codice (dipendenti, componenti del Consiglio di Amministrazione, collaboratori esterni) dovranno attenersi, per quanto di loro competenza, ai seguenti principi guida:

- agire nel rispetto della legge e dei regolamenti vigenti in Italia;
- trattare gli ospiti, il personale dipendente, i fornitori, la comunità circostante, nonché ogni terzo con il quale essi entreranno in rapporto per motivi professionali con onestà, correttezza, imparzialità e senza pregiudizi;
- comportarsi secondo lealtà e correttezza;
- evitare ogni tipo di discriminazione basata sull'età, sul sesso, sullo stato di salute, sulla nazionalità, sulla razza, sulle credenze religiose, opinioni politiche o stili di vita diversi;
- rifiutare in ogni modo comportamenti che possano favorire o agevolare il compimento di pratiche proprie di qualsiasi cultura o religione che si pongano in contrasto con le norme di ordine pubblico riconosciute dallo Stato e che influiscano sull'integrità fisica delle persone per finalità non connesse al trattamento o, comunque, considerate illecite dalle leggi vigenti;
- tutelare la salute e la sicurezza, proprie e dei terzi;
- monitorare e, ove del caso, minimizzare gli effetti potenzialmente nocivi delle attività svolte sull'ambiente, conformemente alle direttive nazionali e regionali in materia;
- mantenere la riservatezza delle informazioni riguardanti l'Ente, i dipendenti, gli ospiti ed i fornitori, attenendosi, specialmente nei rapporti con gli ospiti, alle norme stabilite dai Codici deontologici delle professioni operanti all'interno dell'Ente;
- evitare o dichiarare preventivamente eventuali conflitti di interesse con l'Ente;



## C.I.R.S. FIRENZE ODV

### COMITATO ITALIANO PER IL REINSERIMENTO SOCIALE

ENTE MORALE (D.P. 18.12.1961 n.1578)  
Via delle Masse 41 – 50141 – Firenze

- utilizzare i beni intellettuali e materiali dell'Ente nel rispetto della loro destinazione d'uso ed in modo da tutelarne la conservazione e la funzionalità.

#### 4. DATI SENSIBILI – RISERVATEZZA

Le peculiarità dell'attività principalmente svolta dal C.I.R.S. Firenze ODV comportano la necessità di evitare la diffusione di informazioni sensibili a terzi, stante il pregiudizio che da ciò può seguire per i pazienti e per l'attività dell'Ente. In ragione di ciò, il C.I.R.S. Firenze ODV assicura la protezione dei dati personali, garantendo il diritto individuale di controllo sulla raccolta, l'uso, la diffusione e la memorizzazione di questi dati.

#### 5. DIPENDENTI E COLLABORATORI

Il C.I.R.S. Firenze ODV è consapevole che il rapporto con tutti coloro che, a diverso titolo, collaborano con lo stesso nelle sue diverse articolazioni, deve essere improntato al pieno rispetto dei diritti, garantendo la sicurezza e l'igiene sul luogo di lavoro, l'incoraggiamento al dialogo ed al confronto, la formazione e il rispetto della privacy. In ragione di ciò il C.I.R.S. Firenze ODV si impegna a stabilire relazioni basate sulla fiducia con i dipendenti e collaboratori, essendo bandita qualsiasi forma di discriminazione, per qualsiasi motivo, così come ogni comportamento lesivo della dignità e dell'integrità morale dell'individuo.

#### 6. PARI OPPORTUNITÀ

Il C.I.R.S. Firenze ODV assicura pari opportunità a tutti in materia di assunzione, formazione, remunerazione, attribuzione di compiti e evoluzione di carriera, in funzione delle competenze e delle attitudini personali.

#### 7. CONFLITTO D'INTERESSI

Nell'ambito delle sue attività professionali, ogni dipendente e collaboratore ha il dovere di agire unicamente nell'interesse del C.I.R.S. Firenze ODV, astenendosi da ogni vantaggio o interesse personale, diretto o indiretto, sia per proprio conto che a vantaggio di persone a lui vicine. Il dipendente ed il collaboratore non devono accettare nessun versamento di denaro e neppure vantaggi, da terzi che intrattengono relazioni con il C.I.R.S. Firenze ODV o che desiderano intrattenerne.

#### 8. SALUTE E SICUREZZA

Il C.I.R.S. Firenze ODV garantisce l'integrità fisica e morale dei propri dipendenti e collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di erogazione di prevenzione degli infortuni sul lavoro e protezione dei lavoratori. L'Ente svolge la propria attività a condizioni tecniche, organizzative ed economiche tali da consentire che siano assicurati un'adeguata prevenzione infortunistica ed un ambiente di lavoro salubre e sicuro.



# C.I.R.S. FIRENZE ODV

## COMITATO ITALIANO PER IL REINSERIMENTO SOCIALE

ENTE MORALE (D.P. 18.12.1961 n.1578)  
Via delle Masse 41 – 50141 – Firenze

### 9. TUTELA AMBIENTALE

Il C.I.R.S. Firenze ODV, consapevole che l'ambiente rappresenta e rappresenterà un aspetto chiave del benessere della comunità, nell'ambito delle proprie attività si impegna a rispettare la normativa in materia di tutela e protezione ambientale.

### 10. RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

L'assunzione di impegni con le Pubbliche Amministrazioni e le Istituzioni Pubbliche è riservata esclusivamente alle funzioni aziendali preposte ed autorizzate. E' vietato a qualsiasi Destinatario del presente Codice di promettere od offrire ai pubblici ufficiali, incaricati di Pubblico Servizio, dipendenti in genere della Pubblica Amministrazione o di altre Pubbliche Istituzioni, beni o altre utilità, anche di modico valore. Qualsiasi destinatario del presente codice che riceva direttamente o indirettamente proposte di benefici da pubblici funzionari, incaricati di Pubblico Servizio o dipendenti in genere della Pubblica Amministrazione o di altre Pubbliche Istituzioni deve immediatamente riferire all'Organo Amministrativo.

### 11. CORRETTA INFORMATIVA ALLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

La trasparenza dell'informazione nei confronti della Pubblica Amministrazione ed, in particolare degli organi di vigilanza contributiva e fiscale e di sicurezza del lavoro costituisce un fondamentale impegno del C.I.R.S. Firenze ODV che è impegnato a:

- ♦ operare, nel modo più corretto e trasparente, attraverso i canali di comunicazione a ciò preposti con gli interlocutori istituzionali a livello nazionale e territoriale;
- ♦ rappresentare gli interessi e le posizioni dell'Ente in maniera trasparente, rigorosa e coerente, evitando atteggiamenti di natura collusiva;

Inoltre, è fatto divieto ai Destinatari di:

- ♦ falsificare e/o alterare i rendiconti al fine di ottenere un indebito vantaggio o qualsiasi altro beneficio per l'Istituto;
- ♦ falsificare e/o alterare dati documentali al fine di ottenere il favore o l'approvazione di un progetto non conforme alle normative vigenti in materia;
- ♦ destinare fondi pubblici a finalità diverse da quelle per cui si sono ottenuti.

### 12. CORRUZIONE E PAGAMENTI ILLECITI

Il C.I.R.S. Firenze ODV bandisce la corruzione e i pagamenti illeciti. Di conseguenza, non potrà essere effettuato o anche solo offerto, direttamente o indirettamente, alcun versamento di denaro allo scopo di influenzare il comportamento dell'Ente.

### 13. TRASPARENZA

Il C.I.R.S. Firenze ODV indirizza la sua attività nel rispetto della massima trasparenza e ciò comporta che tutte le comunicazioni effettuate dal C.I.R.S. Firenze ODV e dai suoi collaboratori, siano esatte e complete in ogni aspetto.



## C.I.R.S. FIRENZE ODV

### COMITATO ITALIANO PER IL REINSERIMENTO SOCIALE

ENTE MORALE (D.P. 18.12.1961 n.1578)  
Via delle Masse 41 – 50141 – Firenze

#### 14. OSSERVANZA DEL CODICE ETICO

Il C.I.R.S. Firenze ODV, tutti i suoi dipendenti e collaboratori devono conformarsi alle regole e ai principi ribaditi nel presente Codice. I casi di violazione di norme di legge e/o del presente Codice devono essere prontamente segnalati per scritto alla Direzione. Le segnalazioni saranno compiutamente verificate e, in caso di accertata violazione, saranno applicate le opportune sanzioni.

#### 15. ATTUAZIONE E CONTROLLO

Nel rispetto della normativa vigente e nell'ottica della pianificazione e della gestione delle attività aziendali tesa all'efficienza, alla correttezza, alla trasparenza ed alla qualità, il C.I.R.S. Firenze ODV adotta e attua modelli di organizzazione, gestione e controllo che prevedono misure idonee a garantire lo svolgimento delle attività nel rispetto della legge e delle regole di comportamento di questo Codice nonché a scoprire ed eliminare tempestivamente le situazioni di rischio, prevenendo comportamenti illeciti o comunque contrari alla regole di questo Codice da parte di qualunque soggetto che agisca per l'Ente. In ragione dell'articolazione delle attività e della complessità organizzativa, il C.I.R.S. Firenze ODV adotta un sistema di deleghe di funzioni e poteri, prevedendo in termini espliciti e specifici l'attribuzione degli incarichi a persone dotate di idonea capacità e competenza.

#### 16. VIOLAZIONI

I casi di violazione di norme di legge e/o aziendali o del presente Codice, devono essere prontamente segnalati per iscritto ai propri superiori. Le segnalazioni saranno compiutamente verificate e, in caso di accertata violazione, saranno applicate le opportune sanzioni. E' impegno del C.I.R.S. Firenze ODV assicurare che nessuno possa subire ritorsioni di qualunque genere per aver fornito informazioni di possibili violazioni del Codice o delle norme di riferimento.

#### 17. SANZIONI

La violazione delle disposizioni del presente Codice, tenuto conto della sua intensità ed eventuale recidiva, costituirà illecito disciplinare o inadempimento alle obbligazioni contrattuali del rapporto di lavoro dipendente o di collaborazione professionale, con ogni conseguente effetto di legge e di contratto, anche ai sensi dell'art. 2104 e 2105 c.c.; potrà altresì costituire giusta causa ai sensi degli artt. 2383 e 2400 c.c.. Per i Destinatari non dipendenti, l'osservanza del Codice costituisce presupposto per la prosecuzione del rapporto professionale o di collaborazione esistente.

La Presidente dell'Ente